



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS CORPORATIVA (CPP)

En Capricorn Energy, creemos que nuestros empleados son la base de nuestro éxito. Estamos comprometidos con crear y apoyar una fuerza laboral profesional, talentosa, diversa y comprometida. Para cumplir con este compromiso, nuestros principios, políticas, estándares y procedimientos de gestión de personal están diseñados para maximizar el desempeño de los empleados y la organización, sustentados en los valores de respeto, relaciones y responsabilidad de nuestra empresa (las 3R)¹.

Promoveremos un ambiente de trabajo seguro, colaborativo y positivo para todos, reconociendo las contribuciones de los empleados y brindando oportunidades de crecimiento y desarrollo. Seguiremos apoyando la consecución de los objetivos empresariales mediante la adopción de los Comportamientos de alto desempeño de la empresa¹.

Capricorn acepta y asume sus responsabilidades éticas y sociales corporativas y reconoce su obligación de llevar a cabo todas las actividades empresariales con pleno conocimiento y cumplimiento de los requisitos de la legislación laboral aplicable en todos los países en los que operamos.

Nuestros principios de recursos humanos son:

- Atraer y reclutar a personas con gran talento, de manera justa y sin discriminación, en base a sus calificaciones, conocimientos, competencias, habilidades y experiencia para apoyar el logro de nuestra visión, valores y objetivos estratégicos y contribuir a nuestra cultura de alto desempeño.
- Garantizar el cumplimiento de toda la legislación sobre igualdad de oportunidades y buenas prácticas para promover, desarrollar y mantener un lugar de trabajo inclusivo y para mejorar el avance exitoso de la diversidad en la fuerza laboral.
- Fomentar una cultura donde nuestros valores de Respeto, Relaciones y Responsabilidad sean adoptados y demostrados activamente por todo el personal. Promover un espíritu de trabajo ético y respetuoso que adopte la confianza, la equidad y la rendición de cuentas, la colaboración firme y el trabajo en equipo para aumentar el sentido de comunidad en todo el Grupo.
- Dar a los empleados acceso a información precisa y completa para garantizar la claridad sobre los objetivos empresariales y apoyarlos en la comprensión y toma de decisiones informadas.
- Fomentar un enfoque de puertas abiertas para permitir una comunicación abierta y transparente, generar ideas, hacer y recibir comentarios y gestionar los retos de manera positiva.
- Promover actividades que fomenten un estilo de vida saludable y mejoren el equilibrio entre la vida personal y profesional para apoyar altos niveles de compromiso de los empleados.
- Ofrecer oportunidades de formación, desarrollo y educación siempre que sea posible a todos los empleados para reforzar su experiencia y eficiencia. Desarrollar y promover programas rentables y basados en las necesidades de la empresa. Alentar a nuestros empleados a asumir la responsabilidad de su propio desarrollo, a desafiar el pensamiento convencional, compartir conocimientos y crear oportunidades emocionantes para que crezcan.
- Garantizar que nuestra oferta global de retribución e incentivos sea competitiva y se evalúe periódicamente para reflejar la industria y el entorno en el que operamos. Nuestra filosofía es recompensar a nuestros empleados justamente en base a su desempeño, comportamientos y logro de objetivos y resultados exitosos para el Grupo.

La responsabilidad de esta Política recae en el Director General y el Consejo. La responsabilidad por el cumplimiento de la Política de Recursos Humanos de Capricorn y las normas recae en sus ejecutivos, directores, gerentes y personal. Es responsabilidad de cada persona conocer y cumplir con la legislación laboral (en su país de empleo) junto con las políticas incluidas en el Manual de Gestión de Recursos Humanos de Capricorn.