

POLITIQUE DE GESTION DU PERSONNEL DE L'ENTREPRISE (CPP)

Chez Capricorn Energy, nous pensons que nos employés sont à l'origine de notre succès. Nous nous engageons à créer et soutenir une main-d'œuvre professionnelle, talentueuse, diversifiée et engagée. Pour respecter cet engagement, nos principes, politiques, normes et procédures de gestion du personnel sont conçus pour maximiser les performances du personnel et de l'organisation, en s'appuyant sur les valeurs de respect, de relations et de responsabilité (les « 3R »)¹ de notre société.

Nous favoriserons un environnement de travail sûr, collaboratif et positif pour tous, en reconnaissant les contributions des employés et en offrant des opportunités de croissance et de développement. Nous continuerons d'appuyer la réalisation des objectifs métiers en adoptant les comportements de haute performance de la société¹.

Capricorn accepte et assume ses responsabilités éthiques et sociales d'entreprise et reconnaît son obligation de mener toutes ses activités en pleine connaissance des exigences de la législation du travail applicable, et en conformité avec celles-ci, dans tous les pays dans lesquels nous opérons.

Nos principes en matière de gestion du personnel sont les suivants:

- Attirer et recruter des personnes talentueuses, de façon juste et sans discrimination, en fonction de leurs qualifications, connaissances, compétences, capacités et expérience, pour appuyer la réalisation de notre vision, de nos valeurs et de nos objectifs stratégiques et afin de contribuer à notre culture de haute performance.
- Veiller au respect de l'ensemble des lois et bonnes pratiques en matière d'égalité des chances afin de promouvoir, développer et maintenir un milieu de travail inclusif et de favoriser la progression de la diversité au sein des effectifs.
- Encourager une culture dans laquelle nos valeurs de Respect, Relations et Responsabilité sont activement adoptées et démontrées par l'ensemble du personnel. Promouvoir une éthique de travail déontologique et respectueuse qui adopte la confiance, l'équité et l'obligation redditionnelle, une collaboration solide et le travail d'équipe pour accroître le sentiment de communauté à travers le Groupe.
- Donner aux employés l'accès à des renseignements exacts et détaillés pour garantir la clarté des objectifs opérationnels et les aider à comprendre et à prendre des décisions éclairées.
- Favoriser une approche ouverte pour permettre une communication ouverte et transparente, générer des idées, donner et recevoir des retours d'expérience et gérer les défis de manière positive.
- Promouvoir des activités qui favorisent un mode de vie sain et qui améliorent l'équilibre travail/famille afin de favoriser des niveaux élevés d'engagement de la part des employés.
- Offrir, dans la mesure du possible, des possibilités de formation, de perfectionnement et d'éducation à tous les employés afin de renforcer leur expertise et leur efficacité. Élaborer et promouvoir des programmes rentables et axés sur les besoins de l'activité. Encourager nos employés à assumer la responsabilité de leur propre développement de compétences, remettre en question les idées reçues, partager les connaissances et créer des opportunités de croissance intéressantes.
- Nous assurer que notre offre de rémunération globale est compétitive et régulièrement évaluée pour refléter les tendances du secteur et de l'environnement dans lequel nous opérons. Notre philosophie consiste à récompenser nos employés équitablement sur la base de leurs performances, de leurs comportements, de la réalisation de leurs objectifs et de l'obtention de résultats positifs pour le Groupe.

La responsabilité de cette politique incombe au Directeur général et au Conseil d'administration. La responsabilité de la conformité à la Politique et aux normes de gestion du personnel de Capricorn incombe à ses dirigeants, directeurs, cadres et employés. Il est de la responsabilité de chaque individu de connaître la législation du travail (dans votre pays d'emploi) et les politiques contenues dans le Manuel de gestion du personnel de Capricorn et de s'y conformer.