

CORPORATE PEOPLE POLICY (CPP)

Bij Capricorn Energy geloven we dat onze mensen de basis vormen voor ons succes. Wij zetten ons in om een professioneel, getalenteerd, divers en betrokken personeelsbestand te creëren en te ondersteunen. Om deze verbintenis na te komen, zijn onze principes, beleidslijnen, normen en procedures voor personeelsbeheer ontworpen om de prestaties van mensen en organisaties te maximaliseren, ondersteund door onze bedrijfswaarden Respect, Relaties en Verantwoordelijkheid (de "3R's")¹.

Wij bevorderen een veilige, coöperatieve en positieve werkomgeving voor iedereen, waarbij de bijdragen van de werknemers worden erkend en mogelijkheden voor groei en ontwikkeling worden geboden. Wij zullen de verwezenlijking van de bedrijfsdoelstellingen verder ondersteunen door de toepassing van de High Performing Behaviours van het bedrijf¹.

Capricorn aanvaardt en omarmt zijn ethische en maatschappelijke verantwoordelijkheden en erkent zijn verplichting om alle bedrijfsactiviteiten uit te voeren met volledige kennis van en naleving van de vereisten van de arbeidswetgeving die van toepassing is in alle landen waar wij actief zijn.

Onze people principles zijn:

- Hooggetalenteerde mensen aantrekken en aanwerven, eerlijk en zonder discriminatie, op basis van hun kwalificaties, kennis, vaardigheden, capaciteiten en ervaring om de verwezenlijking van onze visie, waarden en strategische doelstellingen te ondersteunen en bij te dragen tot onze cultuur van hoge prestaties.
- Zorgen voor de naleving van alle wetgeving inzake gelijke kansen en goede praktijken om een inclusieve werkplek te bevorderen, te ontwikkelen en in stand te houden en de succesvolle bevordering van diversiteit in het personeelsbestand te bevorderen.
- Een cultuur aanmoedigen waarin onze waarden Respect, Relaties en Verantwoordelijkheid actief worden omarmd en gedemonstreerd door al het personeel. Een ethisch en respectvol arbeidsethos bevorderen dat gebaseerd is op vertrouwen, eerlijkheid en verantwoordelijkheid, sterke samenwerking en teamwerk om het gemeenschapsgevoel binnen de Groep te versterken.
- Geef werknemers toegang tot nauwkeurige en volledige informatie om duidelijkheid te verschaffen over de bedrijfsdoelstellingen en hen te ondersteunen bij het begrijpen en nemen van weloverwogen beslissingen.
- Een open-deurbenadering bevorderen om open en transparante communicatie mogelijk te maken, ideeën te genereren, feedback te geven en te ontvangen en uitdagingen op een positieve manier aan te pakken.
- Activiteiten bevorderen die een gezonde levensstijl aanmoedigen en het evenwicht tussen werk en privéleven verbeteren om een grote betrokkenheid van de werknemers te ondersteunen.
- Alle werknemers waar mogelijk opleidings-, ontwikkelings- en scholingsmogelijkheden bieden om hun deskundigheid en doeltreffendheid te vergroten. Programma's ontwikkelen en bevorderen die gebaseerd zijn op zakelijke behoeften en kosteneffectief zijn. Onze mensen aanmoedigen verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen ontwikkeling, conventioneel denken uit te dagen, kennis te delen en boeiende groeimogelijkheden te creëren.
- Ervoor zorgen dat ons totale beloningsaanbod concurrerend is en regelmatig wordt geëvalueerd om de sector en de omgeving waarin wij actief zijn te weerspiegelen. Onze filosofie is om onze mensen eerlijk te belonen op basis van hun prestaties, gedrag en het behalen van doelstellingen en succesvolle resultaten voor de Groep.

De verantwoordelijkheid voor dit beleid berust bij de algemeen directeur en de raad van bestuur. De verantwoordelijkheid voor de naleving van het HR-beleid en de HR-normen van Capricorn berust bij de directeuren, managers en personeelsleden. Het is de verantwoordelijkheid van elk individu om zich bewust te zijn van en te voldoen aan de arbeidswetgeving (in het land waar u werkt) samen met het beleid in het handboek voor HR-management van Capricorn.