

سياسة الأفراد في الشركة (سياسة الأفراد)

في شركة كابريكورن إنرجي، نؤمن بأن أفرادنا يوفرون الأساس لنجاحنا، ونلتزم بجلب ودعم قوى عاملة محترفة وموهوبة ومتنوعة ومشاركة، ولتلبية هذا الالتزام، يتم تصميم مبادئ وسياسات ومعايير وإجراءات إدارة الأفراد لدينا لتعزيز أداء الأفراد والشركة، والتي تكون مدعومة بقيم شركتنا المتمثلة في الاحترام والعلاقات والمسؤولية ("القيم الثلاث")¹.

سنعمل على تعزيز بيئة عمل آمنة وتعاونية وإيجابية للجميع، والتي تتسم بالإشادة بمساهمات الموظفين وتوفير فرص للنمو والتطوير، كما سندعم تحقيق الأهداف التجارية من خلال اعتماد السلوكيات العالية الأداء للشركة¹.

تقبل شركة كابريكورن مسؤولياتها الاجتماعية والأخلاقية وتحتضنها وتقر بالتزامها بالقيام بجميع الأنشطة التجارية مع المعرفة التامة بمتطلبات تشريعات التوظيف المعمول بها في جميع البلدان التي نعمل فيها ومع الامتثال لها،

وتتمثل مبادئ الأفراد لدينا في:

- استقطاب الأفراد الموهوبين وتوظيفهم بشكل عادل ودون تمييز على أساس مؤهلاتهم ومعارفهم ومهاراتهم وقدراتهم وخبراتهم لدعم تحقيق رؤيتنا وقيمنا وأهدافنا الاستراتيجية والمساهمة في ثقافة الأداء العالي لدينا.
- ضمان الامتثال لجميع تشريعات تكافؤ الفرص والممارسات الجيدة لتعزيز مكان عمل شامل وتطويره والحفاظ عليه وتعزيز التقدم الناجح للتنوع في القوى العاملة.
- تشجيع ثقافة يتم فيها احتضان قيمنا المتمثلة في الاحترام والعلاقات والمسؤولية بشكل فعال ويقوم فيها جميع الموظفين بإظهار تلك القيم، وتعزيز روح العمل الأخلاقية والمحترمة التي تتبنى الثقة والإنصاف والمساءلة والتعاون القوي والعمل الجماعي لزيادة الشعور بالمتجمع في المجموعة بأكملها.
- منح الموظفين الوصول للمعلومات الدقيقة والمكتملة لضمان وضوح الأهداف التجارية ودعمهم في فهم واتخاذ قرارات مستنيرة.
- تعزيز نهج الباب المفتوح للسماح بالتواصل المفتوح والشفاف وطرح الأفكار وتقديم وتلقي التعقيبات وإدارة التحديات بطريقة إيجابية.
- تعزيز الأنشطة التي تشجع على اتباع أسلوب حياة صحي وتعزز التوازن بين العمل والحياة لدعم مستويات عالية من مشاركة الموظفين.
- توفير فرص التدريب والتطوير والتعليم حسب الإمكان لجميع الموظفين لتعزيز خبرتهم وفعاليتهم، مع تطوير البرامج القائمة على احتياجات الأعمال والفعالة من حيث التكلفة والترويج لها، وتشجيع الأفراد لدينا على تحمل المسؤولية عن تطورهم الشخصي وتحدي التفكير التقليدي وتبادل المعرفة وخلق فرص مثيرة لهم للنمو.
- التأكد من أن عرض المكافأة الإجمالي لدينا تنافسي ويتم تقييمه بانتظام بحيث يعكس المجال والبيئة التي نعمل فيها، وتتمثل فلسفتنا في مكافأة الأفراد لدينا بشكل عادل على أساس أدائهم وسلوكياتهم وتحقيقهم للأهداف والنتائج الناجحة للمجموعة.

تقع المسؤولية عن هذه السياسة على عاتق الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة، وتقع مسؤولية الامتثال لسياسة ومعايير الأفراد بالشركة في شركة كابريكورن على عاتق مسؤوليها ومديريها وموظفيها، كما تقع على عاتق كل فرد مسؤولية الاطلاع على تشريعات التوظيف (في بلد عملك) مع السياسات الواردة في دليل إدارة الأفراد في شركة كابريكورن والامتثال لها.