POLÍTICA CORPORATIVA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES GRAVES (CMAPP)

Antecedentes y propósito

Este documento describe la estructura y la intención de la Política Corporativa de Prevención de Accidentes Graves (CMAPP) de Capricorn, según lo requerido por el Reglamento 7 y el Anexo 1 de los Reglamentos 2015 sobre Instalaciones Offshore (Directiva de Seguridad Offshore) (Caso de Seguridad, etc.) (OSDR 2015) en el Reino Unido. Los acuerdos de Capricorn se han diseñado y estructurado para garantizar que los riesgos para la seguridad y el medio ambiente que pueden provocar accidentes graves se gestionen de manera integrada. Los compromisos de CMAPP son emitidos por el Sistema de Gestión de Capricorn (CMS).

Un Accidente Grave, a los efectos de la presente CMAPP, se define como:

- Un suceso que implique un incendio, explosión, pérdida de control de pozos o liberación de una sustancia peligrosa que cause o pueda causar la muerte o lesiones personales graves a las personas que se encuentren en la instalación o que realicen una actividad en ella o en relación con ella;
- Un suceso que implique un daño importante a la estructura de la instalación o planta adherida a ella o cualquier pérdida de estabilidad de la instalación que cause o pueda causar la muerte o lesiones graves a las personas que se encuentren en la instalación o que realicen una actividad en ella o en relación con ella;
- La falla de los sistemas de soporte vital para las operaciones de buceo en relación con la instalación, el desprendimiento de una campana de buceo utilizada para dichas operaciones o el aprisionamiento de un buzo en una campaña de buceo u otra cámara submarina utilizada para dichas operaciones;
- Cualquier otro suceso derivado de una actividad profesional que implique la muerte o lesiones personales graves a cinco o más personas que se encuentren en la instalación o que realicen una actividad en ella o en relación con ella; o
- Un incidente medioambiental grave resultante de cualquier suceso descrito anteriormente.

Aplicación

Esta CMAPP se aplica a todas las actividades del Grupo en todo el mundo, incluidas las actividades de las filiales. La CMAPP se aplica a todas las personas que realizan trabajos para o en nombre de Capricorn, o que prestan servicios a Capricorn, incluidos todos los consejeros, dirigentes, empleados y contratistas. Todo el personal está obligado a revisar la CMAPP como parte de su formación inicial y confirmar que la ha leído, entendido y que acepta cumplirla. Los proveedores de servicios están vinculados por los términos de la CMAPP a través de sus contratos con Capricorn.

Liderazgo y cultura de seguridad

El Consejo de Administración de Capricorn aprueba esta CMAPP y se encarga de garantizar que sea adecuada, se aplique y funcione según lo previsto. Como parte del proceso de revisión de la gestión corporativa, se examinan periódicamente la eficacia de la CMAPP y la aplicación y el mantenimiento de mecanismos eficaces de salud y seguridad y de gestión ambiental para cumplir los compromisos de la CMAPP. Capricorn reconoce que el liderazgo de HSE y el comportamiento asociado del Consejo y los altos directivos es fundamental para el éxito del negocio y la correcta aplicación de esta CMAPP. El Consejo y los altos directivos se han comprometido a promover, mejorar y mantener una cultura sólida de salud y seguridad y a aplicar medidas para mantener la seguridad y la protección del medio ambiente y el control de los riesgos de accidentes graves como valores corporativos básicos. Además, serán fundamentales para:

- Implantar un proceso de mejora continua mediante la fijación periódica de objetivos, la auditoría y el examen del desempeño.
- Revisar y actualizar nuestra comprensión de la exposición a los Riesgos de Accidentes Graves (MAH), incluidos los cambios de personal clave y las actividades operativas.
- Maximizar las oportunidades de liderazgo MAH visible en conversaciones, discusiones e interacciones con el personal y los contratistas.
- Asegurarse que todo el personal comprenda y cumpla los requisitos del CRMS en sus respectivas áreas.
- Fomentar líneas de comunicación abiertas trabajando con representantes de seguridad y medio ambiente elegidos y participando en consultas tripartitas en la industria en general.
- Promover un procedimiento de denuncia entre los trabajadores en los casos en que informar al superior directo u otras consultas se perciban como inapropiados.

La comunicación efectiva de los Valores Básicos de Capricorn (3R) a todas las partes interesadas de Capricorn, incluidos los empleados, es esencial para construir una identidad y cultura sólidas.

Mando y control

Capricorn cuenta con sistemas formales de mando y control para garantizar que el Consejo y los altos directivos tengan supervisión y control de las operaciones que pueden impactar en la gestión de los MAH, tanto para operaciones rutinarias como no rutinarias. Se han determinado las funciones y responsabilidades de los empleados que participan en la gestión de los principales riesgos.

El Sistema de Gestión de Capricorn describe nuestros procesos clave para que el personal y los contratistas ejecuten nuestros proyectos de forma segura y exitosa en todas las fases. También establece los niveles de responsabilidad y rendición de cuentas asignados a los puestos clave dentro de Capricorn y diferencía los requisitos para los proyectos operados por Capricorn y los no operados por Capricorn.

Capricorn aplica una sólida estrategia de Mando y Control descrita en nuestro Manual del Equipo de Respuesta a Crisis y Emergencias (CERT) para cubrir cualquier incidente o emergencia que pueda repercutir en las personas, el medio ambiente, los activos o la reputación que incluye la realización potencial de Riesgos de Accidentes Graves. Está relacionado con otra documentación de apoyo específica del proyecto, que está disponible a nivel corporativo u operativo, por ejemplo, Plan de Continuidad de las Actividades, Planes de Contingencia por derrames de Petróleo/Planes de Emergencia de Contaminación por Petróleo, Plan de Seguridad y Planes de Respuesta a Emergencias. En el Manual se definen las disposiciones organizativas, las líneas de comunicación y la estrategia de traslado de la información a los altos directivos y el Consejo para garantizar una respuesta eficaz y con todos los recursos necesarios.

Seguridad y protección del medio ambiente

Capricorn se compromete a identificar de forma exhaustiva y sistemática todos los escenarios de accidentes graves razonablemente previsibles relacionados con todas las actividades peligrosas que puedan llevarse a cabo en cualquiera de nuestras operaciones. El CMS garantiza:

- Las evaluaciones de los riesgos de accidentes graves son sólidas y se aplican medidas para prevenir, controlar y mitigar esos riesgos a un nivel tan bajo como sea razonablemente viable (ALARP).
- Se elaboran planes detallados de diseño y funcionamiento.
- Las evaluaciones del riesgo operativo se realizan de conformidad con los procedimientos escritos.
- Los cambios resultantes de la modificación o desviación del estado actual de las operaciones se evalúan íntegramente, se aprueban adecuadamente y se aplican mecanismos de control.
- Se mantiene la fiabilidad y la integridad de todos los Elementos Críticos para la Seguridad y el Medio Ambiente (SECE) y los estándares de desempeño aceptados para cada SECE se garantizarán mediante la comprobación periódica de su diseño, construcción y funcionamiento en relación con dichos estándares de desempeño.
- La garantía de los estándares de desempeño y protección obtiene una validación permanente por parte de los altos directivos y, cuando es necesario, se realiza una verificación o examen independiente.
-

Competencia

Capricorn está comprometido a asegurar que su personal sea competente para llevar a cabo las funciones que se le asignen de manera efectiva, de acuerdo con este CMAPP. Capricorn presta especial atención a la competencia de su personal y los contratistas que emplea. El personal en funciones cuyas acciones o inacciones pueden afectar al desempeño de HSE, particularmente aquellos en funciones responsables de la seguridad y tareas críticas para el medio ambiente, deben ser competentes para desempeñar sus funciones y ser aprobados por el Director de Proyectos u Operaciones asignado. Por lo tanto, todos los puestos críticos para la seguridad y el medio ambiente tendrán competencias definidas y dichas competencias se mantendrán y se llevarán registros. El proceso de selección de contratistas se aplica para seleccionar y gestionar eficazmente a los contratistas y confirmar la competencia de su personal y la idoneidad de sus sistemas de gestión.

Reconocimiento y recompensa

La Política de Gestión del Desempeño de Capricorn es un proceso continuo clave que evalúa y comprende los importantes atributos de comportamiento que sustentan el alto desempeño. Estos atributos de comportamiento se aplican al personal de Capricorn de la siguiente manera:

- Los KPI anuales del Grupo reflejan los objetivos estratégicos que incorporan los objetivos de HSSE y RSC.
- La Dirección de Capricorn proporciona apoyo y orientación para alentar y recompensar los comportamientos seguros y respetuosos con el medio ambiente y el desempeño asociado.

Se anima al personal de Capricorn y a los contratistas a aportar sugerencias y observaciones sobre iniciativas y compromisos relativos a medidas para la prevención de riesgos de seguridad y ambientales y el control de los riesgos de accidentes graves; estos se revisan periódicamente para determinar cuáles son las mejores contribuciones y se aplican cuando procede. Se otorga reconocimiento a los contratistas y empleados que demuestran consistentemente el cumplimiento de sus responsabilidades en relación con la gestión MAH y se alienta y recompensa a todo el personal que reporte accidentes, un posible accidente o cualquier situación no deseada.

Evaluación de la capacidad y auditoría

Capricorn evalúa su capacidad a través de los controles internos y el marco de garantía. El presente Marco proporciona un enfoque formal de la garantía interna e independiente. El Marco incluye disposiciones para abarcar la competencia de los auditores, la recopilación de las conclusiones de la auditoría, el seguimiento de las medidas adoptadas y la presentación de informes a la dirección superior. Los programas de garantía se basan en el riesgo, con una frecuencia y un nivel de auditoría que reflejan el nivel previsto de exposición al riesgo de MAH. Los programas se orientan hacia la prevención de MAH e incluyen disposiciones sobre el sistema de seguridad y medio ambiente y prácticas técnicas y operativas.

Las auditorías y revisiones realizadas incluyen:

- Revisiones anuales de la eficacia e idoneidad de CMAPP y CMS.
- Revisiones intermedias cuando la experiencia operativa, los indicadores clave de rendimiento o las influencias externas de la industria sugieren que existe un potencial para mejorar la gestión de MAH.
- Seguimiento y garantía de cumplimiento de las disposiciones legales pertinentes.
- Auditorías de preparación previas para asegurarse de que los contratistas cumplen con sus propios sistemas de gestión y casos de seguridad antes de que comiencen las operaciones sobre el terreno; y
- Auditoría del sistema operativo realizada por personal de Capricorn como parte de cualquier proyecto, incluida la evaluación continua de la gestión de los MAH por parte del contratista**.**