

PREVENTIEBELEID VOOR ZWARE ONGEVALLEN (PBZO)

Achtergrond en doelstelling

Dit document beschrijft de structuur en de bedoeling van het Preventiebeleid voor zware ongevallen (PBZO) van Capricorn, zoals vereist door verordening 7 en bijlage 1 van de richtlijn inzake offshore-installaties (Offshore veiligheidsrichtlijn) (Veiligheidszorg 2015 (OSDR 2015) in het Verenigd Koninkrijk. De Capricorn-regelingen zijn ontworpen en gestructureerd om ervoor te zorgen dat veiligheids- en milieurisico's die tot een zwaar ongeval kunnen leiden, op geïntegreerde wijze worden beheerd. De PBZO-verbintenissen worden geleverd door het Capricorn Management System (CMS).

Een zwaar ongeval wordt in het kader van deze PBZO gedefinieerd als:

- Een gebeurtenis waarbij sprake is van brand, explosie, verlies van controle over de boorput of het vrijkomen van een gevaarlijke stof, met de dood of ernstig lichamelijk letsel tot gevolg, of met een aanzienlijk risico daarop, voor personen die betrokken zijn bij een activiteit op de installatie of in verband daarmee;
- Een gebeurtenis die leidt tot ernstige schade aan de structuur van de installatie of de daarop aangebrachte installaties of een stabiliteitsverlies van de installatie, met de dood of ernstig lichamelijk letsel tot gevolg, of met een aanzienlijk risico daarop, voor personen die betrokken zijn bij een activiteit op de installatie of in verband daarmee;
- Storingen bij levensinstandhoudingssystemen voor duikoperaties in verband met de installatie, het losraken van een duikerklok die voor dergelijke operaties wordt gebruikt of het vast komen te zitten van een duiker in een duikerklok of andere onderzeese kamer die voor dergelijke operaties wordt gebruikt;
- Elke andere gebeurtenis die voortvloeit uit een werkactiviteit en die de dood of ernstig lichamelijk letsel van vijf of meer personen tot gevolg heeft die betrokken zijn bij een activiteit op de installatie of in verband daarmee; of
- Zwaar milieu-incident als gevolg van een hierboven beschreven gebeurtenis.

Toepassing

Dit PBZO is van toepassing op alle activiteiten van de Groep wereldwijd, met inbegrip van de activiteiten van dochterondernemingen. Het PBZO is van toepassing op elke persoon die werkzaamheden uitvoert voor of namens, of diensten verleent aan Capricorn, waaronder alle bestuursleden, agenten, werknemers en contractanten. Alle personeelsleden zijn verplicht het PBZO in het kader van hun inwerkperiode door te nemen en te bevestigen dat zij het hebben gelezen en begrepen en ermee instemmen het na te leven. Dienstverleners zijn via hun contracten met Capricorn gebonden aan de voorwaarden van het PBZO.

Leiderschap en cultuur op het gebied van veiligheid

Het bestuur en de directie van Capricorn keuren dit PBZO goed en zijn er verantwoordelijk voor dat het geschikt is, wordt uitgevoerd en werkt zoals bedoeld. De doeltreffendheid van het PBZO en de uitvoering en handhaving van doeltreffende regelingen voor gezondheids-, veiligheids- en milieubeheer om de PBZO-verplichtingen na te komen, worden regelmatig beoordeeld als onderdeel van de beoordelingsprocedure van het bedrijfsmanagement. Capricorn erkent dat HSE-leiderschap en het bijbehorende gedrag van de Raad van Bestuur en senior managers van fundamenteel belang is voor het succes van het bedrijf en de voortdurende succesvolle uitvoering van dit PBZO. De Raad van Bestuur en het senior management zijn vastbesloten om een sterke gezondheids- en veiligheidscultuur te bevorderen, te verbeteren en in stand te houden en maatregelen te implementeren voor het handhaven van veiligheid en milieubescherming en het beheersen van de gevaren van zware ongevallen als kernwaarden van de onderneming. Daarnaast zullen zij een belangrijke rol spelen in:

- Het leveren van een proces voor voortdurende verbetering door middel van periodieke vaststelling van doelstellingen, auditing en prestatiebeoordeling.
- Het beoordelen en actualiseren van ons inzicht in de blootstelling aan risico's van zware ongevallen (RZO), met inbegrip van wijzigingen van belangrijk personeel en operationele activiteiten.
- Maximaliseren van de mogelijkheden voor zichtbaar RZO-leiderschap in gesprekken, discussies en interacties met personeel en contractanten.
- Ervoor zorgen dat alle personeelsleden de vereisten van het CRMS op hun respectieve gebieden begrijpen en naleven.
- Bevordering van open communicatielijnen door samen te werken met verkozen veiligheids- en milieuvetegenwoordigers en deel te nemen aan breder tripartiet overleg in de sector.
- Bevordering van een klokkenluidersprocedure onder werknemers voor gevallen waarin lijnrapportage of ander overleg als ongepast wordt ervaren.

Effectieve communicatie van de Capricorn-kernwaarden (3V's) naar alle Capricorn belanghebbenden, inclusief het personeel, is essentieel voor het opbouwen van een sterke identiteit en cultuur.

Besturing en controle

Capricorn heeft formele besturing- en controlesystemen om ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur en de senior managers overzicht en controle hebben over operaties die een invloed kunnen hebben op het beheer van RZO's, zowel voor routinematige als niet-routinematige activiteiten. De taken en verantwoordelijkheden van de werknemers die betrokken zijn bij het beheer van grote gevaren, zijn vastgesteld.

Het Capricorn Management System beschrijft onze belangrijkste processen, zodat medewerkers en aannemers onze projecten in alle fasen veilig en succesvol uitvoeren. Ook worden de niveaus van verantwoording en verantwoordelijkheid voor sleutelposities binnen Capricorn vastgesteld en wordt een onderscheid gemaakt tussen de vereisten voor projecten die door Capricorn worden beheerd en projecten die niet door Capricorn worden beheerd.

Capricorn hanteert een robuuste besturing- en controlestrategie, beschreven in ons Crisis- en noodhulpteam (CENT) handboek, voor elk incident of noodgeval dat een impact kan hebben op mensen, milieu, activa of reputatie, inclusief de mogelijke realisatie van risico's op zware ongevallen. Er wordt een verband gelegd met andere projectspecifieke ondersteunende documentatie die op bedrijfs- of operationeel niveau beschikbaar is, zoals het bedrijfscontinuïteitsplan, noodplan voor olielekken/noodplannen voor olieverontreiniging, veiligheidsplan en de noodplannen. In het handboek worden de organisatorische regelingen, de communicatielijnen en de strategie voor escalatie naar de hogere leidinggevendenden en de Raad van Bestuur omschreven, zodat een volledig uitgeruste en doeltreffende reactie gewaarborgd is.

Veiligheid en milieubescherming

Capricorn verbindt zich ertoe om alle redelijkerwijs te voorziene scenario's van zware ongevallen met betrekking tot alle gevaarlijke activiteiten die tijdens een van onze werkzaamheden kunnen worden uitgevoerd, uitvoerig en systematisch in kaart te brengen. Het CMS zorgt voor:

- De risico's van zware ongevallen degelijk worden geëvalueerd en dat er maatregelen worden getroffen om deze risico's te voorkomen, te beheersen en te verminderen tot een niveau dat zo laag is als redelijkerwijs haalbaar is (ALARP).
- Er gedetailleerde ontwerp- en exploitatieplannen worden ontwikkeld.
- Functionele risicobeoordelingen worden uitgevoerd volgens de schriftelijke procedures.
- Wijzigingen als gevolg van wijziging of afwijking van de huidige stand van zaken worden volledig beoordeeld, naar behoren goedgekeurd en er worden controlemechanismen toegepast.
- De betrouwbaarheid en integriteit van alle veiligheids- en milieukritische elementen (VME's) wordt gehandhaafd en de aanvaarde prestatienormen voor elke VME worden gewaarborgd door het ontwerp, de constructie en de werking ervan regelmatig aan deze prestatienormen te toetsen.
- De verzekering van de prestatie- en beschermingsnormen voortdurend wordt gevalideerd door het senior management en, waar nodig, door onafhankelijke verificatie of onderzoek.

Bekwaamheid

Capricorn zet zich ervoor in dat het personeel competent is om de hun toegewezen taken effectief uit te voeren, in overeenstemming met dit PBZO. Capricorn besteedt veel aandacht aan de competentie van haar personeel en de aannemers die zij in dienst heeft. Personeel in functies waarvan handelen of niet-handelen van invloed kan zijn op de HSE-prestaties, met name personeel in functies die verantwoordelijk zijn voor veiligheids- en milieukritieke taken, moet bekwaam zijn om zijn taken uit te voeren en goedgekeurd zijn door de toegewezen project- of operationeel manager. Daarom zullen voor alle veiligheids- en milieukritische functies competenties worden omschreven en zullen deze competenties worden bijgehouden en geregistreerd. Het selectieproces voor contractanten wordt toegepast om contractanten doeltreffend te selecteren en te beheren en om de bekwaamheid van hun personeel en de geschiktheid van hun beheersystemen te bevestigen.

Erkenning en beloning

Het Capricorn Performance Management Policy is een belangrijk continu bedrijfsproces dat de belangrijke gedragskenmerken die ten grondslag liggen aan goede prestaties beoordeelt en begrijpt. Deze gedragskenmerken zijn als volgt van toepassing op Capricorn-personeel:

- De jaarlijkse KPI's van de Groep weerspiegelen de strategische doelstellingen met inbegrip van HSSE & MVO-doelstellingen.
- Het Capricorn Management biedt ondersteuning en sturing om veilig en milieubewust gedrag en de daarmee samenhangende prestaties aan te moedigen en te belonen

Capricorn- en contractpersoneel wordt aangemoedigd om suggesties en opmerkingen in te brengen voor initiatieven en inzet voor maatregelen ter voorkoming van veiligheids- en milieurisico's en ter beheersing van de gevaren van zware ongevallen; deze worden regelmatig getoetst op de beste bijdragen en waar nodig uitgevoerd. Erkenning wordt gegeven aan contractanten en werknemers die consequent blijken geven van het nakomen van hun verantwoordelijkheden met betrekking tot RZO-beheer, en alle personeelsleden worden aangemoedigd en beloond voor het melden van ongevallen, bijna-ongevallen of elke ongewenste omstandigheid.

Evaluatie van de bekwaamheid en auditing

Capricorn evalueert hun bekwaamheden in het kader van de interne controles en zekerheid. Dit kader biedt een formele benadering van interne en onafhankelijke zekerheid. Het kader omvat regelingen inzake de bekwaamheid van auditors, de vastlegging van controlebevindingen, de follow-up van maatregelen en de rapportering van bevindingen aan het senior management. De zekerheidsprogramma's zijn risicogebaseerd, waarbij de frequentie en het niveau van de audits het verwachte niveau van blootstelling aan de RZO weerspiegelen. De programma's zijn gericht op de preventie van de RZO's en omvatten zowel veiligheids- en milieusysteemregelingen als technische en operationele praktijken.

De uitgevoerde audits en beoordelingen omvatten:

- Jaarlijkse evaluaties van de doeltreffendheid en de geschiktheid van het PBZO en het CMS.
- Tussentijdse beoordelingen waarbij operationele ervaring, belangrijke prestatie-indicatoren of invloeden van buitenaf erop wijzen dat het beheer van RZO's kan worden verbeterd.
- Monitoring en waarborgen van de naleving van de relevante wettelijke bepalingen.
- Voorafgaande gereedheidscontroles om ervoor te zorgen dat contractanten voldoen aan hun eigen beheersystemen en veiligheidsplannen voordat de werkzaamheden op het terrein beginnen; en
- Een functionele systeemaudit wordt uitgevoerd door medewerkers van Capricorn als onderdeel van elk project, waaronder een doorlopende beoordeling van het contractantenbeheer van de RZO's.