

BELEID INZAKE MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN (MVO-beleid)

Capricorn streeft naar een hoge standaard van maatschappelijk verantwoord ondernemen in zijn bedrijfsactiviteiten. Wij zullen wijzigingen in de managementsystemen invoeren om de prestaties voortdurend te verbeteren in overeenstemming met internationale codes en normen:

Maatschappelijk verantwoord ondernemingsmanagement

Ons gedocumenteerde managementsysteem zal:

- Goede bedrijfspraktijken promoten in al onze contacten met de stakeholders van onze activiteiten, met inbegrip van de toepassing van onze Ethische Gedragscode.
- Bijdragen aan de economische en sociale ontwikkeling en een positieve bijdrage leveren aan de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling, het VN Global Compact en het Extractive Industries Transparency Initiative.
- Voldoen aan alle toepasselijke wetten, voorschriften en andere arbeidsnormen.
- Tijdig overleg plegen met en reageren op de oprechte zorgen en grieven van onze stakeholders.
- Eerlijk en integer handelen in al onze activiteiten en relaties met anderen en omkoping en corruptie in alle vormen verwerpen.
- Doelstellingen en streefcijfers vaststellen voor de verbetering van ons sociaal beheer en onze sociale prestaties, inclusief openlijke monitoring en rapportering van de beoordeling van onze risico's, kansen, impacts en prestaties.
- Verzekeren dat wij beschikken over doeltreffende middelen en vaardigheden om onze maatschappelijke verbintenissen na te komen en dat iedereen ethische werkwijzen begrijpt en volgt, met inbegrip van deling van kennis, training van onze werknemers en bevordering van de bewustwording bij onze stakeholders.

Mensenrechten

In al onze activiteiten zullen wij:

- Internationaal erkende mensenrechtennormen respecteren, ondersteunen en bevorderen overal waar wij actief zijn en trachten medeplichtigheid aan schendingen van de mensenrechten te vermijden, overeenkomstig de VN-richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten.
- Nadelige gevolgen voor de mensenrechten die voortvloeien uit of worden veroorzaakt door onze activiteiten, identificeren, beoordelen, voorkomen of beperken door middel van doeltreffende due diligence- en beperkingsprocessen.
- Nultolerantie handhaven ten aanzien van alle vormen van moderne slavernij en niet medeplichtig zijn aan dwangarbeid, verplichte arbeid, lijfeigenschap of kinderarbeid, noch aan enige vorm van mensenhandel.
- Mensenrechtentrainingen geven aan onze werknemers en actief de bewustwording van mensenrechtenkwesties bevorderen met onze stakeholders.

Werknemers

Capricorn zal:

- De rechten en waardigheid van alle werknemers respecteren en hen eerlijk en zonder discriminatie behandelen met bevordering van gelijke kansen en diversiteit.
- De individuele en collectieve bijdragen van de werknemers erkennen, hen op passende wijze belonen en teamwerk en het delen van kennis en informatie in de hele organisatie aanmoedigen.
- De werknemers en hun vertegenwoordigers raadplegen en bij de onderneming betrekken en de vrijheid van vereniging en het recht op vrije collectieve onderhandelingen handhaven.

Lokale gemeenschappen

Wij zijn toegewijd aan onze gemeenschappen en zullen:

- De rechten van inheemse volkeren respecteren in alle landen waar wij actief zijn en hun vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC) vragen.
- Meewerken aan lokale gemeenschapsprogramma's waar wij actief zijn, in overleg met de lokale overheid, het publiek en onze stakeholders.
- De mogelijke gevolgen van activiteiten, zowel positieve als negatieve, beoordelen en aanpakken in de juiste fasen van de activiteiten en doelstellingen en streefcijfers vaststellen voor het verbeteren van het beleid en de prestaties inzake MVO, om eventuele risico's of impacts te verminderen en te beperken.
- Het cultureel erfgoed beschermen en ondersteunen.
- Verzekeren dat er passende en toegankelijke mechanismen zijn voor degenen die door onze activiteiten worden getroffen om grieven te uiten en aan te pakken, waarbij wij lering trekken uit alle aan de orde gestelde problemen of grieven.

Leveranciers en zakelijke partners

- Verzekeren dat contractanten en leveranciers op de hoogte zijn van onze ethische code, ons beleid en onze normen.
- Waar nodig samenwerken met contractanten en leveranciers om hun inzicht in en toepassing van ethische gedragsregels en praktijken te verbeteren.
- Onze invloed bij leveranciers en zakelijke partners aanwenden om hoge normen voor MVO te bevorderen.

De verantwoordelijkheid voor dit beleid berust bij de algemeen directeur en de raad van bestuur. De verantwoordelijkheid voor de naleving van het MVO-beleid en de MVO-normen van Capricorn berust bij de directeurs, managers en personeelsleden.