

سياسة المسؤولية الاجتماعية لدى الشركة

تلتزم شركة كابريكورن بالحفاظ على مستوى عالٍ من المسؤولية الاجتماعية للشركة في أنشطتها التجارية، وسنجري التعديلات التالية على نظام الإدارة لضمان التحسين المستمر للأداء وفقًا للقوانين والمعايير الدولية:

إدارة المسؤولية الاجتماعية للشركة:

يقوم نظام الإدارة الموثق لدينا بما يلي:

- تعزيز الممارسات الصناعية السليمة في جميع تعاملاتنا مع أصحاب المصلحة في أعمالنا، بما في ذلك تطبيق قواعد السلوك الخاصة بنا.
- المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وإبراز المساهمة الإيجابية في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة والميثاق العالمي للأمم المتحدة ومبادرة الشفافية في الصناعات الاستخراجية.
- الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها ومعايير التعيين الأخرى.
- التشاور والاستجابة للشواغل الحقيقية وتطلعات أصحاب المصلحة لدينا في الوقت المحدد.
- التصرف بأمانة ونزاهة في جميع أنشطتنا وعلاقاتنا مع الآخرين، ورفض الرشوة والفساد بجميع أشكالهما.
- وضع الأهداف والغايات لتحسين إدارة وأداء المسؤولية الاجتماعية الخاصة بشركتنا، بما في ذلك متابعة تقييم المخاطر والفرص والتأثيرات والأداء وتقديم التقارير العلنية ذات الصلة بها.
- التأكد من امتلاكنا للموارد والمهارات المختصة اللازمة لتحقيق التزامات الشركة الاجتماعية، وضمان فهم جميع العاملين في الشركة واتباعهم للممارسات الأخلاقية، بما في ذلك تبادل المعرفة وتدريب الموظفين وتحسين وعي أصحاب المصلحة.

حقوق الإنسان:

نقوم في جميع أنشطتنا باتباع ما يلي:

- احترام ودعم وتعزيز معايير حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا في جميع الأماكن التي نعمل فيها، والسعي إلى ضمان عدم التواطؤ في انتهاكات حقوق الإنسان، بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.
- تحديد أو تقييم أو منع أو تخفيف التأثيرات السلبية على حقوق الإنسان الناتجة عن أعمالنا أو التي قد تنسب بها من خلال العناية والواجبة الفعالة وإجراءات التخفيف.
- عدم التسامح مطلقًا مع جميع أشكال العبودية الحديثة وعدم التواطؤ في التشغيل القسري أو الإجباري أو الاستعبادي أو عمالة الأطفال أو أي شكل آخر من أشكال الاتجار بالبشر.
- توفير التدريب في مجال حقوق الإنسان للموظفين لدينا والعمل بنشاط على تعزيز وعي أصحاب المصلحة لدينا بقضايا حقوق الإنسان.

الموظفون:

تقوم شركة كابريكورن بما يلي:

- احترام حقوق وكرامة جميع الموظفين، والتعامل معهم بإنصاف ودون تمييز، وتعزيز تكافؤ الفرص والتنوع.
- الاعتراف بالمساهمات الفردية والجماعية للموظفين، ومكافأتهم على نحو مناسب، وتشجيع العمل الجماعي وتبادل المعرفة والمعلومات في جميع إدارات الشركة.
- التشاور مع الموظفين لدينا وممثلهم وإشراكهم على النحو الذي يحترم ويدعم حرية تأسيس الجمعيات والحق في حرية المفاوضات الجماعية.

المجتمعات المحلية:

نلتزم تجاه مجتمعاتنا بما يلي:

- احترام حقوق الشعوب المحلية في جميع الدول التي نعمل فيها، والسعي للحصول على موافقتهم الحرة والمسبقة والمستنيرة.
- المساعدة في برامج المجتمع المحلي الذي نعمل فيه، من خلال التشاور مع الحكومة المحلية والشعب وأصحاب المصالح لدينا.
- تقييم ومعالجة التأثيرات المحتملة للأنشطة، سواء الإيجابية أو السلبية، في المراحل الملائمة من عمليات التشغيل، ووضع الأهداف والغايات لتحسين إدارة وأداء مسؤوليتنا الاجتماعية لتقليل وتخفيف أي مخاطر أو تأثيرات.
- حماية التراث الثقافي ودعمه.
- التأكد من وجود آليات مناسبة يمكن الوصول إليها بالنسبة لأولئك المتضررين من عملياتنا لرفع المظالم ومعالجتها، وتعلم الدروس من القضايا والمظالم التي أثرت.

الموردون والشركاء التجاريون:

- التأكد من أن المقاولين والموردين على دراية بقواعد السلوك والسياسات والمعايير الخاصة بنا ويمتثلون لها.
- العمل مع المقاولين والموردين، عند الضرورة، لتحسين فهمهم واتباعهم للسلوكيات والممارسات التجارية الأخلاقية.
- استخدام نفوذنا وتأثيرنا على الموردون والشركاء التجاريين لتعزيز معايير عالية من السلوكيات التجارية الأخلاقية.

تقع المسؤولية عن هذه السياسة على عاتق الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة، وتقع مسؤولية الامتثال لسياسات ومعايير المسؤولية الاجتماعية الخاصة بشركة كابريكورن على مسؤوليها ومديريها ومديري إداراتها وموظفيها.