



POLITICA COORPORTAIVA DE PREVENCION DE ACCIDENTES MAYORES (CMAPP)

Antecedentes y objetivos

Este documento describe la estructura e intención de la Política Corporativa de Prevención de Accidentes Mayores de Capricorn (CMAPP), según lo requerido por la Regulación 7 y el Anexo 1 de las Instalaciones costa afuera (Directiva de Seguridad costa afuera) (Caso de Seguridad, etc.) Reglamento 2015 (OSDR 2015). Los acuerdos de Capricorn han sido diseñados y estructurados para garantizar que los riesgos de seguridad y ambientales con el potencial de resultar en un accidente grave se gestionen de manera integrada. Los compromisos de CMAPP son entregados por el Sistema de Gestión de Responsabilidad Corporativa (CRMS).

Un accidente mayor, a los efectos de este CMAPP, se define como:

- Un evento que implique un incendio, explosión, pérdida de control de pozo o la liberación de una sustancia peligrosa que cause, o con un potencial significativo de causar, muerte o lesiones personales graves a personas en la instalación o que participen en una actividad en o relacionada con ella
- Un evento que implique un daño mayor a la estructura de la instalación o planta anexa a ella o cualquier pérdida en la estabilidad de la instalación que cause, o que tenga el potencial significativo de causar, muerte o lesiones personales graves a personas en la instalación o que participen en una actividad en o relacionada con ella
- La falla de los sistemas de soporte de vida para operaciones de buceo en relación con la instalación, el desprendimiento de una campana de buceo utilizada para tales operaciones o el atrapamiento de un buzo en una campana de buceo u otra cámara submarina utilizada para tales operaciones
- Cualquier otro evento que surja de una actividad laboral que implique la muerte o lesiones personales graves a cinco o más personas en la instalación o que participen en una actividad en o relacionada con ella;
- Incidente ambiental mayor como resultado de cualquier evento descrito anteriormente

Aplicación

Este CMAPP se aplica a todas las actividades del Grupo en todo el mundo, incluidas las actividades de las empresas subsidiarias. El CMAPP se aplica a todas las personas que realizan trabajos para, o en nombre de, o presta servicios a Capricorn, incluidos todos los miembros del Consejo, directivos, empleados y contratistas. Todo el personal tiene la obligación de revisar el CMAPP como parte de su inducción y confirmar que lo han leído, comprendido y aceptan cumplirlo. Los proveedores de servicios están sujetos a los términos del CMAPP a través de sus contratos con Capricorn Energy.

Liderazgo y cultura de seguridad

El Consejo de Capricorn y el Equipo de Liderazgo Sénior aprueban este CMAPP y son responsables de garantizar que sea adecuado, se implemente y funcione según lo previsto. La efectividad del CMAPP y la implementación y mantenimiento de los acuerdos efectivos de gestión de salud y seguridad y medio ambiente para cumplir con los compromisos del CMAPP se revisan regularmente como parte del proceso de revisión de la gestión corporativa. Capricorn reconoce que el liderazgo de HSE y el comportamiento asociado del Consejo y los altos directivos es fundamental para el éxito del negocio y la implementación exitosa permanente de este CMAPP. El Consejo y los gerentes sénior se comprometen a promover, mejorar y mantener una sólida cultura de salud y seguridad y a implementar medidas para mantener la seguridad y la protección del medio ambiente y el control de los riesgos de accidentes mayores como valores corporativos centrales. Además, serán fundamentales en:

- Entregando un proceso para la mejora continua a través del establecimiento periódico de objetivos, auditoría y revisión del desempeño.
- Revisar y actualizar nuestra comprensión de la exposición al riesgo de accidentes mayores (MAH), incluidos los cambios de personal clave y las actividades operativas
- Maximizar las oportunidades para un liderazgo visible MAH en conversaciones, discusiones e interacciones con el personal y los contratistas.
- Asegurar que todo el personal entienda y cumpla con los requisitos del CRMS en sus respectivas áreas.
- Promover líneas abiertas de comunicación trabajando con representantes electos de seguridad y medio ambiente y participando en consultas tripartitas más amplias en la industria.
- Defender el desarrollo de las mejores prácticas a través de iniciativas de mejora proporcionadas y planificadas. Promover un procedimiento de denuncia de irregularidades entre los empleados para casos en los que el informe a los superiores u otra consulta se considere inapropiada.

La comunicación efectiva de los Valores Fundamentales de Capricorn (3R's) a todas las partes interesadas de Capricorn, incluida la fuerza laboral, es esencial para construir una identidad y cultura sólidas.

Documentación de apoyo:

'Código de Ética' de Capricorn

Esquema de Cultura de Capricorn

- Norma operativa OS-01: Compromiso y responsabilidad
- Norma operativa OS-02: Políticas, normas y objetivos
- Norma operativa OS-04: Comunicación, consulta y participación de las partes interesadas

Procedimientos Operativos Estándar de Capricorn

- SOP S-01: Seguridad general y operativa
- SOP E-01: Protección ambiental general
- SOP P-01: Responsabilidad Social Corporativa General

Comando y control

Capricorn cuenta con sistemas formales de comando y control para garantizar que el Consejo y los gerentes sénior supervisen y controlen las operaciones que puedan tener un impacto en la gestión de los MAH, tanto para operaciones rutinarias como no rutinarias. Se han identificado los roles y responsabilidades de los empleados involucrados en el manejo de los principales riesgos.

Las Normas Operativas de Capricorn describen nuestros procesos clave para que el personal y los contratistas realicen nuestros proyectos de manera segura y exitosa en todas las fases. También establece los niveles de responsabilidad y rendición de cuentas asignados a los puestos clave dentro de Capricorn y diferencia los requisitos para los proyectos operados y los no operados por Capricorn.

Capricorn opera una sólida estrategia de Comando y Control descrita en nuestro Manual del Equipo de Respuesta a Crisis y Emergencias (CERT) para cubrir cualquier incidente o emergencia que pueda afectar a las personas, al medioambiente, los activos o la reputación, incluido el posible reconocimiento de riesgos de accidentes mayores.

Se vincula con otra documentación de respaldo específica del proyecto, que está disponible a nivel corporativo u operativo, por ejemplo, Plan de Continuidad del Negocio, Planes de Contingencia de Derrames de Petróleo / Planes de Emergencia de Contaminación por Petróleo, Plan de Seguridad y Planes de Respuesta a Emergencias. El Manual define los arreglos organizacionales, las líneas de comunicación y la estrategia de escalamiento para la alta gerencia y el Consejo de Administración a fin de garantizar una respuesta eficaz y con todos los recursos.

Documentación de apoyo:

Normas Operativas de Capricorn

Manual del Equipo de respuesta ante crisis y emergencias (CERT)

Norma Operativa OS-05: Manejo de crisis y emergencias

CRMS Procedimientos Operativos Estándar (CR SOPs)

- SOP S-01: Seguridad general y operativa
- SOP S-02: Operaciones peligrosas específicas
- SOP S-03: Integridad de los activos y seguridad de los equipos
- OS-05: Manejo de crisis y emergencias
- SOP S-05.1: Equipo de crisis y de emergencias: Manual de Movilización y Obligaciones

Ingeniería y Operaciones de Pozos - Manual de Control de Pozo

Seguridad y protección ambiental

Capricorn se compromete a identificar de manera exhaustiva y sistemática todos los escenarios de accidentes mayores razonablemente previsible relacionados con todas las actividades peligrosas que puedan llevarse a cabo en cualquiera de nuestras operaciones. Se cuenta con el sistema CRMS y el Sistema de Gestión de Ingeniería y Operaciones de Pozos (WE OMS) para mantener los estándares de seguridad y protección ambiental. Estos sistemas son para asegurar que:

- Las evaluaciones de los riesgos de accidentes graves sean sólidas y que se implementen medidas para prevenir, controlar y mitigar estos riesgos a un nivel tan bajo como sea razonablemente posible (ALARP).
- Se desarrollen planes detallados de diseño y operación.
- Se preparen evaluaciones de riesgo operativo de acuerdo con los procedimientos escritos.
- Los cambios resultantes de la modificación o desviación del estado actual de las operaciones, se evalúen, aprueben o rechacen por completo y que se apliquen mecanismos de control.
- Se mantenga la confiabilidad e integridad de todos los Elementos Críticos de Seguridad y Medio Ambiente (SECEs) y se garanticen las normas de desempeño aceptadas para cada SECE mediante la prueba regular de su diseño, construcción y operación en relación con dichas normas de desempeño.
- El aseguramiento de las normas de desempeño y protección reciba la validación continua de la alta gerencia y, cuando se requiera mediante una verificación o examen independiente.

Documentación de apoyo:

Norma Operativa de Capricorn OS-06: Diseño de activos, integridad y gestión de contratistas

Capricorn Energy CRMS Procedimientos Operativos Estándar (CR SOPs):

- SOP S-01: Seguridad general y operative
- SOP S-02: Operaciones peligrosas específicas
- SOP S-03: Integridad de los activos y seguridad de los equipos

Capricorn PLC estandares de ingeniería y operación de pozos:

Construcción de pozos

- Proceso de manejo de proyectos
- Procedimiento de gestión de riesgos
- Diseño de Planificación y Prácticas de Ejecución
- Diseño de pozos y procedimiento de barrera de pozos
- Procedimiento de examen de pozos
- Procedimiento de diseño de tubería
- Manual de control de pozo
- Procedimiento de aceptación de la plataforma
- Procedimiento de Gestión de cambio
- Procedimiento de grupo de competencia

Competencia

Capricorn se compromete a garantizar que el personal sea competente a la hora de llevar a cabo sus funciones asignadas de manera efectiva, de conformidad con este CMAPP con CRMS de Capricorn Energy, y con la Política de Reclutamiento y Selección y con WEOMS. Capricorn pone especial atención a la competencia de su personal y los contratistas que emplea. El personal en funciones cuyas acciones o inacciones pueden afectar el desempeño de HSE, particularmente aquellos en roles responsables de tareas críticas para la seguridad y el medio ambiente, deben ser competentes para desempeñar sus funciones. Por lo tanto, todos los puestos de seguridad y ambientalmente críticos tendrán competencias definidas y dichas competencias se mantendrán y se llevarán registros de ellas. El Proceso de selección de contratistas se implementa para seleccionar y manejar eficazmente a los contratistas y confirmar la competencia de su personal y la idoneidad de sus sistemas de gestión.

Documentación de apoyo:

Política de HR; Reclutamiento y Selección

Política de gestión de rendimiento

Procedimiento de Evaluación de Competencias

Normas Operativas de Capricorn

Estrategia de Contratación y Adquisiciones de Proyectos

Reconocimiento y recompensa

La Política de Gestión del Desempeño de Capricorn es un proceso empresarial clave y continuado que evalúa y comprende los atributos importantes de comportamiento que sustentan un alto desempeño. Estos atributos de comportamiento se aplican al personal de Capricorn de la siguiente manera:

- Los KPI anuales del grupo reflejan los objetivos estratégicos incorporando los objetivos de responsabilidad corporativa así como los objetivos y metas regionales y funcionales que se dirigen en cascada a los objetivos departamentales e individuales.
- El Equipo Gerencial de Capricorn brinda apoyo y dirección para alentar y recompensar el comportamiento seguro y ambientalmente consciente

Se alienta a Capricorn y al personal que se contrata a contribuir con sugerencias y observaciones de iniciativas y compromisos con las medidas para la prevención de riesgos ambientales y de seguridad así como el control de riesgos de accidentes mayores; estos se revisan periódicamente para obtener las mejores contribuciones y se implementan cuando corresponde. Se otorga reconocimiento a los contratistas y empleados que demuestren consistentemente el cumplimiento de sus responsabilidades en relación con la gestión de MAH y se alienta y recompensa a todo el personal por informar de accidentes, cuasi incidentes o cualquier condición no deseada.

Documentación de apoyo:

Política de gestión del rendimiento

Esquema de Cultura (CRMS)

Indicadores anuales clave de rendimiento (KPI)



Objetivos de Responsabilidad Corporativa (CRMS)
Política del Esquema CAVA (HR-10-RB-02)
Planes del Proyecto de Responsabilidad Corporativa

Evaluación de capacidad y auditoría

Capricorn evalúa su capacidad a través del esquema de control y aseguramiento interno. Este esquema proporciona un enfoque formal para la seguridad interna e independiente. El esquema incluye arreglos para cubrir la competencia del auditor, la captura de los hallazgos de auditoría, el seguimiento de la acción y el informe de los hallazgos a la alta gerencia. Los programas de aseguramiento están basados en el riesgo con la frecuencia y el nivel de auditoría que refleja el nivel proyectado de exposición al riesgo de MAH. Los programas están orientados hacia la prevención de los MAH e incluye arreglos del sistema de seguridad y medio ambiente y las prácticas técnicas y operativas.

Las auditorías y revisiones realizadas incluyen:

- Revisiones anuales de la efectividad e idoneidad de CMAPP y CRMS.
- Revisiones provisionales en las cuales la experiencia operativa, los indicadores clave de desempeño o las influencias externas de la industria sugieren que existe un potencial para mejorar la gestión de los MAH
- Monitoreo y garantía de cumplimiento de las disposiciones legales relevantes.
- Realizar auditorías de preparación previas para garantizar que los contratistas cumplan con sus propios sistemas de gestión y casos de seguridad antes de que comiencen las operaciones de campo; y
- Auditoría del sistema operativo realizada por el personal de Capricorn Energy como parte de cualquier proyecto, incluida la evaluación continua de la gestión de los MAH por parte de los contratistas.

Documentación de apoyo:

Marco de Control Interno y Aseguramiento

Procedimientos Operativos Estándar

- Norma operativa OS-010: Garantía, revisión y mejora
- Proceso de entrega de proyectos CMAPP: Libro de seguridad
- Planes de auditoría del proyecto de Capricorn Energy

Simon Thomson
Director Ejecutivo

Fecha de vigencia: Octubre 2021 – Octubre 2022