

PREVENTIEBELEID VOOR ZWARE ONGEVALLLEN (PBZO)

Achtergrond en Doelstelling

Dit document beschrijft de structuur en de bedoeling van het Preventiebeleid voor zware ongevallen (PBZO) van Capricorn, zoals vereist door verordening 7 en bijlage 1 van de richtlijn inzake offshore-installaties (Offshore veiligheidsrichtlijn) (Veiligheids casus enz.) Verordeningen 2015 (OSDR 2015). De Capricorn-regelingen zijn ontworpen en gestructureerd om te garanderen dat veiligheids- en milieurisico's die tot een zwaar ongeval kunnen leiden, op een geïntegreerde manier worden beheerd. De PBZO-verplichtingen worden nagekomen met behulp van het Maatschappelijk verantwoord managementsysteem (CRMS).

Een zwaar ongeval wordt in het kader van deze PBZO gedefinieerd als:

- Een gebeurtenis waarbij sprake is van brand, explosie, verlies van controle over de boorput of het vrijkomen van een gevaarlijke stof, met de dood of ernstig lichamelijk letsel tot gevolg, of met een aanzienlijk risico daarop, personen die betrokken zijn bij een activiteit op de installatie of in verband daarmee;
- Een gebeurtenis die leidt tot ernstige schade aan de structuur van de installatie of de daaraan verbonden installaties of een stabiliteitsverlies van de installatie, met de dood of ernstig lichamelijk letsel tot gevolg, of met een aanzienlijk risico daarop, voor personen die betrokken zijn bij een activiteit op de installatie of in verband daarmee;
- Storingen bij levensinstandhoudingssystemen voor duikoperaties in verband met de installatie, het losraken van een duikerklok die voor dergelijke operaties wordt gebruikt of het vast komen te zitten van een duiker in een duikerklok of andere onderzeese kamer die voor dergelijke operaties wordt gebruikt;
- Elke andere gebeurtenis die voortvloeit uit een werkactiviteit en die de dood of ernstig lichamelijk letsel van vijf of meer personen tot gevolg heeft die betrokken zijn bij een activiteit op de installatie of in verband daarmee; of
- Zwaar milieu-incident als gevolg van een hierboven beschreven gebeurtenis.

Toepassing

Dit PBZO is van toepassing op alle activiteiten van de Groep wereldwijd, met inbegrip van de activiteiten van dochterondernemingen. Het PBZO is van toepassing op elke persoon die werkzaamheden uitvoert voor of namens, of diensten verleent aan Capricorn, waaronder alle bestuursleden, agenten, werknemers en contractanten. Alle personeelsleden zijn verplicht het PBZO in het kader van hun inwerkperiode door te nemen en te bevestigen dat zij het hebben gelezen en begrepen en ermee instemmen het na te leven. Dienstverleners zijn via hun contracten met Capricorn gebonden aan de voorwaarden van het PBZO.

Leiderschap en Cultuur op het Gebied van Veiligheid

De Raad van Bestuur en het senior leiderschapsteam van Capricorn keuren dit PBZO goed en zijn er verantwoordelijk voor dat het geschikt is, geïmplementeerd wordt en werkt zoals bedoeld. De doeltreffendheid van het PBZO en de uitvoering en handhaving van doeltreffende regelingen voor gezondheids-, veiligheids- en milieubeheer om de PBZO-verplichtingen na te komen, worden regelmatig beoordeeld als onderdeel van de beoordelingsprocedure van het bedrijfsmanagement. Capricorn erkent dat GVM-leiderschap en het daarmee verbonden gedrag van de raad van bestuur en senior managers fundamenteel is voor het succes van het bedrijf en de voortdurende succesvolle implementatie van dit PBZO. De Raad van Bestuur en de senior managers verplichten zich ertoe een sterke gezondheids- en veiligheidscultuur te bevorderen, te versterken en in stand te houden, en maatregelen te nemen om de veiligheid en de bescherming van het milieu te handhaven en de risico's van zware ongevallen te beheersen als kernwaarden van de onderneming. Daarnaast zullen zij een belangrijke rol spelen in:

- Het leveren van een proces voor voortdurende verbetering door middel van periodieke vaststelling van doelstellingen, auditing en prestatiebeoordeling.
- Het beoordelen en actualiseren van ons inzicht in de blootstelling aan risico's van zware ongevallen (RZO), met inbegrip van wijzigingen van belangrijk personeel en operationele activiteiten.
- Maximaliseren van de mogelijkheden voor zichtbaar RZO-leiderschap in gesprekken, discussies en interacties met personeel en contractanten.
- Ervoor zorgen dat alle personeelsleden de vereisten van het CRMS op hun respectieve gebieden begrijpen en naleven.
- Bevordering van open communicatielijnen door samen te werken met verkozen veiligheids- en milieuvetegenwoordigers en deel te nemen aan breder tripartiet overleg in de sector.
- Bevorderen van de ontwikkeling van beste praktijken via evenredige, geplande verbeteringsinitiatieven.
- Bevordering van een klokkenluidersprocedure onder werknemers voor gevallen waarin lijnrapportage of ander overleg als ongepast wordt ervaren.

Effectieve communicatie van de Kernwaarden (3V's) van Kern naar alle stakeholders van Capricorn, met inbegrip van de werknemers, is essentieel voor het opbouwen van een sterke identiteit en cultuur.

Ondersteunende documentatie:

Capricorn PLC 'Ethische Code'

Capricorn PLC Cultuurkader

- Operationele standaard OS-01 Inzet en verantwoording
- Operationele standaard OS-02 Beleid, standaarden en doelstellingen
- Operationele standaard OS-04 Communicatie en betrokkenheid van de belanghebbenden

Cairn Operationele standaardprocedures

- SOP S-01 Algemene en operationele veiligheid
- SOP E-01 Algemene milieubescherming
- SOP P-01 Algemeen maatschappelijk verantwoord ondernemen

Besturing en Controle

Capricorn heeft formele besturing- en controlesystemen om ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur en de senior managers overzicht en controle hebben over operaties die een invloed kunnen hebben op het beheer van RZO's, zowel voor routinematige als niet-routinematige activiteiten. De taken en verantwoordelijkheden van de werknemers die betrokken zijn bij het beheer van grote gevaren, zijn vastgesteld.

De operationele standaarden van Cairn beschrijven onze belangrijkste processen, zodat personeel en contractanten onze projecten in alle fasen veilig en succesvol kunnen uitvoeren. Ook worden de niveaus van verantwoording en verantwoordelijkheid voor sleutelposities binnen Capricorn vastgesteld en wordt onderscheid uiteengezet tussen de eisen voor projecten waarvoor Capricorn de hoofdvoerder (operator) is en projecten waar Capricorn niet de hoofdvoerder is (non-operated).

Cairn hanteert een robuuste besturing- en controlestrategie, beschreven in ons Crisis- en noodresponsteam (CENT) handboek, voor elk incident of noodgeval dat een impact kan hebben op mensen, milieu, activa of reputatie, inclusief het risico op mogelijk optreden van zware ongevallen. Er wordt een verband gelegd met andere projectspecifieke ondersteunende documentatie die op bedrijfs- of operationeel niveau beschikbaar is, zoals het bedrijfscontinuïteitsplan, noodplan voor olie lekken/noodplannen voor olieverontreiniging, veiligheidsplan en de noodplannen. In het handboek worden de organisatorische regelingen, de communicatielijnen en de strategie voor escalatie naar de hogere leidinggevendenden en de Raad van Bestuur omschreven, zodat een volledig uitgeruste en doeltreffende reactie gewaarborgd is.

Supporting documentation:

Capricorn Operationele standaarden

Crisis- en noodhulpteam (CERT) Handboek

Operationele standaard OS-05 Crisis- en noodbeheer

PLC CRMS Operationele standaardprocedures (CR SOP's)

- SOP S-01 Algemene en operationele veiligheid
- SOP S-02 Specifieke gevaarlijke activiteiten
- SOP S-03 Integriteit van activa en veiligheid van apparatuur
- SOP S-05 Crisis- en noodbeheer
- SOP S-05.1 Capricorn Crisis- en noodhulpteam: Handboek voor mobilisatie en taken

Boorgattechniek & constructie - Handboek voor boorgatbeheersing

Veiligheid en milieubescherming

Capricorn verbindt zich ertoe om alle redelijkerwijs te voorziene scenario's van zware ongevallen met betrekking tot alle potentieel gevaarlijke activiteiten die tijdens een van onze werkzaamheden kunnen worden uitgevoerd, uitvoerig en systematisch in kaart te brengen. Het CRMS en managementsysteem voor boorputtechniek en constructie (Well Engineering and Construction Management System - WECMS) zijn ingesteld om de veiligheids- en milieubeschermingsnormen te handhaven. Deze systemen zorgen ervoor dat:

- De risico's van zware ongevallen degelijk worden geëvalueerd en dat er maatregelen worden getroffen om deze risico's te voorkomen, te beheersen en te verminderen tot een niveau dat zo laag is als redelijkerwijs haalbaar is (ALARA).
- Er gedetailleerde ontwerp- en operationele plannen worden ontwikkeld.
- Operationele risicobeoordelingen worden uitgevoerd volgens de schriftelijke procedures.
- Wijzigingen ten gevolge van een wijziging of afwijking van de huidige stand van operaties volledig worden geëvalueerd, goedgekeurd of afgewezen en dat er controlemechanismen worden toegepast.
- De betrouwbaarheid en integriteit van alle veiligheids- en milieukritische elementen (VME's) wordt gehandhaafd en de aanvaarde prestatienormen voor elke VME worden gewaarborgd door het ontwerp, de constructie en de werking ervan regelmatig aan deze prestatienormen te toetsen.
- De verzekering van de prestatie- en beschermingsnormen voortdurend wordt gevalideerd door het senior management en, waar nodig, door onafhankelijke verificatie of onderzoek.

Ondersteunende documentatie:

Capricorn Operationele standaard OS-06 Ontwerp van activa, integriteit en contractorbeheer.

Capricorn PLC CRMS Operationele standaardprocedures (CR SOP's):

- SOP S-01 Algemene en operationele veiligheid
- SOP S-02 Specifieke gevaarlijke activiteiten
- SOP S-03 Integriteit van activa en veiligheid van apparatuur

Capricorn PLC Normen voor boorputtechniek en constructie:

- Processtandaard voor projectoplevering
- Norm voor risicobeheer
- Praktijken voor groepsplanning, ontwerp en uitvoering
- Normen voor boorputontwerp en boorputbarrières
- Norm voor boorput validatie
- Ontwerpnorm voor verbuizingen
- Handboek voor boorputbeheersing
- Aanvaardingscriteria voor boorinstallaties
- Beheersprocedure van verandering
- Bekwaamheidsnorm voor boorputtechniek

Bekwaamheid

Capricorn verbindt zich ertoe te verzekeren dat het personeel bekwaam is om de aan hen toegewezen taken doeltreffend uit te voeren, in overeenstemming met dit PBZO en het Capricorn CRMS, het Wervings- en selectieproces en WECMS. Capricorn hecht veel belang aan de bekwaamheid van haar personeel en de contractanten die zij in dienst hebben. Personeel in functies waarvan het doen of nalaten van invloed kan zijn op de GVM-prestaties, met name personeel in functies die verantwoordelijk zijn voor veiligheids- en milieukritische taken, moet over de nodige bekwaamheid beschikken om hun taken uit te voeren. Daarom zullen voor alle veiligheids- en milieukritische functies competenties worden omschreven en zullen deze competenties worden bijgehouden en geregistreerd. Het selectieproces voor contractanten wordt toegepast om contractanten doeltreffend te selecteren en te beheren en om de bekwaamheid van hun personeel en de geschiktheid van hun beheersystemen te bevestigen.

Ondersteunende documentatie:

Personeelswerving en selectieprocedures
Prestatiebeheerproces
Bekwaamheidsnorm voor boorputtechniek
Capricorn Operationele standaarden
Strategie voor projectcontracten en aanbestedingen

Erkenning en beloning

Het prestatiebeheerproces van Capricorn is een belangrijk doorlopend bedrijfsproces dat de belangrijke gedragskenmerken die aan de basis liggen van hoge prestaties, beoordeelt en begrijpt. Deze gedragskenmerken zijn als volgt van toepassing op het Capricorn-personeel:

- De jaarlijkse KPI's (key performance indicators: prestatie-kernindicatoren) van de Groep weerspiegelen de strategische doelstellingen, met inbegrip van de doelstellingen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, en de regionale en functionele doelstellingen en streefcijfers, die worden doorvertaald naar afdelings- en individuele doelstellingen.
- Het Capricorn-managementteam biedt ondersteuning en sturing om veilig en milieubewust gedrag aan te moedigen en te belonen

Capricorn- en contractpersoneel worden aangemoedigd om suggesties en opmerkingen in te brengen voor initiatieven en inzet voor maatregelen ter voorkoming van veiligheids- en milieurisico's en ter beheersing van de risico's op zware ongevallen; deze worden regelmatig getoetst op de beste bijdragen en waar nodig uitgevoerd. Erkenning wordt gegeven aan contractanten en werknemers die consequent blijken te geven van het nakomen van hun verantwoordelijkheden met betrekking tot RZO-beheer, en alle personeelsleden worden aangemoedigd en beloond voor het melden van ongevallen, bijna-ongevallen of elke ongewenste omstandigheid.

Ondersteunende documentatie:

Prestatiebeheerproces
PLC Cultuurkader (CRMS)
Jaarlijkse essentiële prestatie-indicatoren (KPI's)
Doelstellingen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)

CAVA-schema beleid (HR-10-RB-02)

Projectspecifieke plannen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen

Evaluatie van de bekwaamheid en auditing

Capricorn evalueert hun bekwaamheden in het kader van de interne controles en zekerheid. Dit kader biedt een formele benadering van interne en onafhankelijke zekerheid. Het kader omvat regelingen inzake de bekwaamheid van auditors, de vastlegging van controlebevindingen, de follow-up van maatregelen en de rapportering van bevindingen aan het senior management. De zekerheidsprogramma's zijn risicogebaseerd, waarbij de frequentie en het niveau van de audits het verwachte niveau van blootstelling aan de RZO weerspiegelen. De programma's zijn gericht op de preventie van de RZO's en omvatten zowel veiligheids- en milieusysteemregelingen als technische en operationele praktijken.

De uitgevoerde audits en beoordelingen omvatten:

- Jaarlijkse beoordelingen van de effectiviteit en geschiktheid van PBZO en het CRMS.
- Tussentijdse beoordelingen waarbij operationele ervaring, belangrijke prestatie-indicatoren of invloeden van buitenaf erop wijzen dat het beheer van RZO's kan worden verbeterd.
- Monitoring en waarborgen van de naleving van de relevante wettelijke bepalingen.
- Voorafgaande gereedheidscontroles om ervoor te zorgen dat contractanten voldoen aan hun eigen beheersystemen en veiligheidscases voordat de werkzaamheden op het terrein beginnen; en
- Een operationele systeemaudit wordt uitgevoerd door medewerkers van Cairn als onderdeel van elk project, waaronder een doorlopende beoordeling van het contractantenbeheer van de RZO's.

Ondersteunende documentatie:

Kader voor interne controle en zekerheid

Operationele standaardprocedures

- Operationele standaardprocedure OS 10 Zekerheid, beoordeling en verbetering
- Projectleveringsproces PBZO Werkboek Zekerheid
- Auditplannen voor Capricorn-projecten

Simon Thomson
Algemeen Directeur



Effectief: Oktober 2021 – Oktober 2022