

POLITIQUE HYGIÈNE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE LA SOCIÉTÉ (PSSC)

Capricorn s'engage à protéger la santé et la sécurité de toute personne impliquée dans ses activités. La protection des personnes est une valeur fondamentale et nous appliquons des normes de pratique élevées par le biais d'un processus d'amélioration continue de nos systèmes de gestion et de nos performances, y compris par l'adoption de codes et de normes internationaux, tels que ceux de l'IOPG dont Capricorn est membre.

Notre système documenté de management hygiène, santé et sécurité s'engage à :

- Promouvoir, mettre en valeur et maintenir une solide culture hygiène et sécurité en démontrant un leadership visible à tous les niveaux.
- Se conformer aux lois, réglementations et normes relatives à l'hygiène, la santé et la sécurité nationales et internationales en vigueur.
- Promouvoir et soutenir des programmes destinés à améliorer et préserver la santé et le bien-être mental au travail.
- Identifier, évaluer et limiter les dangers et les risques pour l'hygiène, la santé et la sécurité liés à nos activités à un niveau minimal.
- S'assurer qu'une priorité élevée soit accordée à la prévention et au contrôle des risques d'accidents majeurs en accord avec notre politique de prévention des accidents majeurs.
- Veiller à disposer des ressources compétentes nécessaires pour remplir nos engagements envers l'hygiène, la santé et la sécurité et à ce que chacun comprenne et respecte des pratiques de travail sûres, notamment le partage des connaissances, la formation de nos employés et une meilleure sensibilisation des parties prenantes.
- Fixer des objectifs et des buts pour améliorer la gestion et les performances en matière d'hygiène, de santé et de sécurité de la société, et notamment le suivi et le reporting de l'évaluation de nos risques et impacts en toute transparence.
- S'assurer que les accidents, les incidents, les quasi-accidents et le non-respect des procédures sont signalés et font l'objet d'une enquête, que les leçons tirées sont mises en pratique et partagées et qu'elles sont intégrées dans les politiques, les normes et les procédures.
- Veiller à ce que la préparation aux situations d'urgence, les plans d'urgence et de résilience, les capacités financières nécessaires et les compétences professionnelles et techniques soient en place et que les plans soient testés régulièrement, afin de pouvoir répondre aux incidents rapidement et efficacement.
- S'assurer que les entrepreneurs connaissent et respectent nos politiques et normes et, si nécessaire, travailler avec eux pour améliorer leurs normes afin qu'elles répondent à nos exigences.
- Contrôler et évaluer nos propres performances, compétences et capacités ainsi que celles des entrepreneurs, et mener des audits périodiques pour s'assurer que nos contrôles sont efficaces et que nos normes en matière d'hygiène, de santé et de sécurité sont respectées.
- Consulter nos parties prenantes, notamment nos employés, leurs représentants et les communautés locales et répondre à leurs préoccupations concernant nos performances en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.
- Utiliser notre influence auprès des partenaires commerciaux pour promouvoir des normes élevées en matière d'hygiène, de santé et de sécurité.
- Travailler avec les organismes réglementaires et sectoriels à la formulation ou à l'amélioration des politiques, des règlements et des bonnes pratiques.
- Veiller à ce que tout le personnel de sécurité que nous sélectionnons et encadrons adhère et se conforme aux principes volontaires des Nations Unies sur la sécurité et les droits humains et s'assurer qu'il applique ces principes et procédures de manière à éviter ou à minimiser les risques pour les communautés locales.
- Encourager l'application des conventions pertinentes relatives aux droits humains reconnues au niveau international et éviter de se rendre complice de violations des droits humains avec des prestataires de services de sécurité échappant à notre contrôle.

La responsabilité de cette politique incombe au Directeur général et au Conseil d'administration. La responsabilité de la conformité à la politique et aux normes HSS de Capricorn incombe à ses dirigeants, directeurs, cadres et employés. C'est aussi la responsabilité de chaque individu d'être informé des risques personnels en matière d'hygiène, de santé et de sécurité et de prendre des mesures appropriées en fonction de l'environnement dans lequel il vit, travaille et voyage.