

POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE (PRSE)

Capricorn s'engage à respecter les normes les plus exigeantes en matière de responsabilité sociale dans le cadre de ses activités professionnelles. Nous mettrons en œuvre des systèmes de management pour améliorer continuellement les performances, conformément aux codes et normes internationaux:

Management de la responsabilité sociale de l'entreprise

Notre système de management documenté visera à:

- Promouvoir des pratiques industrielles saines dans toutes nos relations avec les parties prenantes de notre activité, notamment par l'application de notre Code d'éthique.
- Contribuer au développement économique et social et apporter une contribution positive aux Objectifs de développement durable des Nations Unies, au Pacte mondial des Nations Unies et à l'Initiative pour la transparence des industries extractives.
- Se conformer à toutes les législations, réglementations et autres normes en vigueur en matière d'emploi.
- Consulter nos parties prenantes et répondre à leurs préoccupations et griefs dans un délai raisonnable.
- Adopter un comportement honnête et intègre dans toutes nos activités et relations avec les autres et refuser les pots-de-vin et la corruption sous toutes ses formes.
- Fixer des objectifs et des buts pour améliorer la gestion et les performances sociales de la société, et notamment le suivi et le reporting de l'évaluation de nos risques, opportunités, impacts et performances en toute transparence.
- Veiller à disposer des ressources et des compétences nécessaires pour remplir nos engagements sociaux et à ce que chacun comprenne et respecte les pratiques éthiques, notamment le partage des connaissances, la formation de nos employés et une meilleure sensibilisation des parties prenantes.

Droits Humains

Dans toutes nos activités, nous nous engageons à:

- Respecter, soutenir et promouvoir les normes internationalement reconnues en matière de droits humains partout où nous exerçons nos activités et nous efforcer de ne pas être complices de violations des droits humains, conformément aux principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits humains.
- Identifier, évaluer, prévenir ou atténuer les impacts négatifs sur les droits humains résultant de notre activité ou causés par celle-ci, grâce à des processus de diligence raisonnable et d'atténuation efficaces.
- Maintenir la tolérance zéro à l'égard de toutes les formes d'esclavage moderne et ne pas être complice de l'utilisation du travail forcé, obligatoire ou des enfants ou de toute forme de traite des êtres humains.
- Fournir une formation aux droits humains à notre personnel et promouvoir activement la sensibilisation aux questions de droits humains auprès de nos parties prenantes.

Employés

Capricorn s'engage à:

- Respecter les droits et la dignité de chaque employé et les traiter équitablement et sans discrimination en promouvant l'égalité des chances et la diversité.
- Reconnaître la contribution individuelle et collective des employés, les récompenser en conséquence et encourager le travail en équipe et le partage des connaissances et des informations dans l'ensemble de la société.
- Consulter et impliquer ses employés et leurs représentants dans le respect et la défense de la liberté d'association et du droit à la libre négociation collective.

Communautés Locales

Nous sommes engagés auprès de nos communautés à:

- Respecter les droits des peuples autochtones dans tous les pays qui accueillent nos activités et obtenir leur consentement libre, préalable et éclairé.
- Aider les communautés locales à mettre en œuvre leurs programmes, en consultation avec les administrations locales, le public et les parties prenantes.
- Évaluer et gérer les impacts potentiels des activités, tant positifs que négatifs, aux stades concernés des opérations, et fixer des objectifs et des buts pour améliorer notre gestion et nos performances en matière de responsabilité sociale afin de réduire et d'atténuer tout risque ou impact.
- Protéger et valoriser le patrimoine culturel.
- S'assurer que des mécanismes adaptés et accessibles sont en place pour que les populations affectées par nos opérations puissent formuler et adresser des griefs, et tirer les leçons de tout problème ou grief soulevé.

Fournisseurs et Partenaires Commerciaux

- S'assurer que les entrepreneurs et les fournisseurs connaissent et respectent notre Code d'éthique, nos politiques et nos normes.
- Au besoin, collaborer avec les entrepreneurs et les fournisseurs pour améliorer leur compréhension et leur mise en application des pratiques et des comportements professionnels éthiques.
- Utiliser notre influence auprès des fournisseurs et des partenaires commerciaux pour promouvoir des normes élevées en matière de comportements professionnels éthiques.

La responsabilité de cette politique incombe au Directeur général et au Conseil d'administration. La responsabilité de la conformité à la politique et aux normes de RS de Capricorn incombe à ses dirigeants, directeurs, cadres et employés.